



## Propuesta Presupuestal para el Ejercicio 2010 Total de Compensación para Empleados

Igual que otras ciudades en los Estados Unidos, la ciudad de San Antonio está enfrentando retos presupuestales y está trabajando para eliminar los déficits presupuestales de \$11 millones en el Ejercicio 2010 y \$67 millones en el Ejercicio 2011. La Ciudad investigó diferentes opciones y estos son los datos que la Administradora de la Ciudad está proponiendo para el Presupuesto del Ejercicio 2010:

- 1. Se reducirá el número total de puestos de trabajo, pero ningún empleado de tiempo completo perderá el trabajo.** – Después de modificaciones y re-direcciones, la reducción neta del total de puestos de trabajo es de 334, de los cuales 166 son de tiempo completo y 25 son puestos de trabajo de medio tiempo. A todos los empleados afectados se les ofrecerá otro trabajo de la Ciudad sin que afecte sus actuales salarios.
- 2. La propuesta presupuestal no incluye COLA o Pago por Desempeño para ningún empleado de la Ciudad. Sin embargo, se seguirá implementando el Plan de Pago de Paso (Step Pay Plan) para los empleados civiles.** – Debido a lo ajustado de los presupuestos, muchas ciudades decidieron recortar el pago por desempeño y por costo de vida. Sin embargo, la Administradora de la Ciudad recomienda que se siga implementando el Plan de Pago de Paso, aunque a un ritmo más lento. Los empleados con más de 10 años de servicio pasarán al Paso 8 en lugar del Paso 10, el primero de enero del 2010. Como resultado de esto, setecientos ochenta y siete (787) empleados recibirán un incremento del salario de paso. La continuación de esta implementación reconoce la importancia del plan de pago basado en senioría para la mayoría de los empleados civiles de tiempo completo de la ciudad.
- 3. No se incrementarán las primas de Cuidado Médico en el Ejercicio 2010.** – Se continuará con todos los planes de salud y beneficios de bienestar proporcionados a los empleados pagando las primas de 2009. Además, no se aumentarán los co-pagos ni los deducibles.
- 4. El presupuesto no recomienda tiempo libre obligatorio no-pagado (permiso laboral) o recortes salariales.** – El presupuesto conserva también otros valiosos programas incluyendo una cantidad para transporte, pago por habilidades lingüísticas, reembolso de inscripción escolar, pago por tiempo libre personal no usado, pago por certificación, e incentivos para el programa de bienestar.

La Propuesta Presupuestal del Ejercicio 2010 trata el déficit del presupuesto del año sin que afecte de manera importante a los empleados. El ejercicio de 2011 representa un reto importante con un déficit proyectado de \$67 millones. La situación de financiamiento para el próximo año requerirá que la Ciudad tome en cuenta recortes adicionales para mantener un presupuesto balanceado, lo que podría incluir permisos laborales sin pago, reducciones de servicios y recortes adicionales de puestos de trabajo. La ciudad ha solicitado los comentarios de los empleados a través de encuestas y grupos de estudio y seguirá haciendo lo mismo en la planeación del presupuesto del año que viene.

A pesar del déficit en el presupuesto y de los retos de la economía, conservar los trabajos y los sueldos es una de las máximas prioridades para la Administradora de la Ciudad. La ciudad mantiene su compromiso para un enfoque completo que trate los sueldos y los beneficios de los empleados y dicho compromiso se refleja en la Propuesta Presupuestal del Ejercicio 2010.