

¿NECESITAMÁS INFORMACIÓN?

Eche un vistazo al sitio Web en sanantonio.gov/openenrollment o escanee este código QR con su teléfono inteligente para obtener más detalles acerca de sus opciones de beneficios.



Aplican tarifas de mensajes y datos

En el sitio Web de Inscripción Abierta, encontrará:

- La Guía de Benefit Matters 2017
- Una lista de preguntas frecuentes
- El vídeo de Inscripción Abierta 2017

¿TODAVÍA TIENE PREGUNTAS?

Comuníquese con el Equipo de relaciones del empleado de su departamento o con Recursos Humanos al (210) 207-8705 o a HRCustomerService@sanantonio.gov.

INSCRIPCIÓN ABIERTA 2017 DEL 10 DE OCTUBRE AL 4 DE NOVIEMBRE DE 2016

[Guía de Consulta Rápida para Empleados Civiles](#)

Adentro encontrará solo una vista breve de información para ayudarle a usted y su familia a prepararse para la Inscripción Abierta 2017.

Adentro encontrará:

- Primas para 2017
- Actualizaciones de beneficios
- Maneras fáciles para revisar detalles acerca de sus opciones de beneficios para el 2017



CITY OF SAN ANTONIO
HUMAN RESOURCES DEPARTMENT

¿QUÉ HAY DE NUEVO EN EL 2017?

- Blue Cross y Blue Shield de Texas y CVS/caremark son ahora nuestros administradores de reclamos para exámenes médicos y recetas.
- Para empleados en Consumer Choice, el Banco HSA será ahora el proveedor de Cuentas de Ahorros de Salud. Todas las contribuciones nuevas irán a una cuenta del Banco HSA. Los detalles acerca de la activación de la cuenta y cómo continuar teniendo acceso a sus fondos Optum HSA se proporcionarán durante la Inscripción Abierta.
- Nuevo Permiso parental. Brinda seis semanas de permiso parental remunerado para ambos padres por el nacimiento, colocación para adopción, o acogida temporal de un niño.
- Nuevo Permiso de bienestar y educación familiar. A los empleados civiles de tiempo completo se les otorgan 24 horas de permiso remunerado para asistir a funciones relacionadas con la escuela y visitas de bienestar para ellos mismos y sus dependientes o familiares inmediatos.

¿QUÉ ES IGUAL EN 2017?

- Todavía tendrá una opción entre los planes Consumer Choice y New Value.
- Todavía tendrá acceso a una amplia red nacional de proveedores de atención médica, centros y farmacias. Use el Provider Finder® en BCBSTX.com para localizar a un médico u hospital. Asegúrese de seleccionar la red del plan Blue Choice PPO. Visite sanantonio.gov/openenrollment para obtener una lista de farmacias de la red, incluyendo, CVS, Walgreen's, y H-E-B.
- Usted sólo recibirá una tarjeta de identificación de atención médica que puede utilizar para tener acceso a sus beneficios de atención médica y de farmacias.
- Las primas de la vista y dental se mantienen igual.
- Todos los empleados están obligados a conectarse e inscribirse o volver a inscribirse con sus dependientes en los planes de beneficios. No hacerlo resultará en la inscripción automática en Consumer Choice con cobertura sólo para empleados, y sus dependientes no estarán cubiertos en 2017. Los empleados que deseen una exención de declinación de la cobertura también deben conectarse durante la Inscripción Abierta.

¿QUÉ INCLUYE MI PLAN?

Cuentas de ahorros de salud, deducibles, máximos de desembolso directo y visitas al consultorio		
Beneficios dentro de la red	Consumer Choice	New Value
Contribución de la ciudad a Cuentas de ahorros de salud (HSA) (Individual/	\$500/ \$1,000	N/A
Atención preventiva	Cubierto al 100%	
Deducible anual (Individual/Familiar)	\$1,300/ \$2,600	\$1,250/ \$2,500
Desembolso Directo Máximo al año (Individual/Familiar)	\$4,000/ \$8,000	\$3,000/ \$6,000

¿CUÁLES SON MIS PRIMAS QUINCENALES EN EL 2017?

Primas de plan médico			Primas de plan médico		
Empleados contratados antes del 1 de enero de 2009			Empleados contratados después del 1 de enero de 2009		
Plan médico	Consumer Choice	New Value	Plan médico	Consumer Choice	New Value
Empleado únicamente	\$8.50	\$36.00	Empleado únicamente	\$20.50	\$81.00
Empleado + hijo(s)	\$15.00	\$94.00	Empleado + hijo(s)	\$34.00	\$191.00
Empleado + cónyuge / pareja doméstica	\$43.00	\$176.00	Empleado + cónyuge / pareja doméstica	\$96.00	\$303.50
Empleado + familia	\$61.00	\$238.00	Empleado + familia	\$136.00	\$407.50

Primas del plan de la vista		Primas del plan dental	
Plan de la visión	Prima	Plan dental	CitiDent PPO / DeltaCare HMO
Empleado únicamente	\$3.92	Empleado únicamente	\$16.50 / \$6.83
Empleado + hijo(s)	\$7.01	Empleado + hijo(s)	\$24.50 / \$12.73
Empleado + cónyuge / pareja doméstica	\$7.01	Empleado + cónyuge / pareja doméstica	\$24.50 / \$12.73
Empleado + familia	\$10.38	Empleado + familia	\$36.50 / \$19.10