

HABLEMOS DE...

PRESUPUESTO SUGERIDO PARA EL AÑO FISCAL 2016 COMPENSACIÓN TOTAL DE EMPLEADOS CIVILES

Sheryl Sculley, Administradora de la Ciudad, presentó el Presupuesto Sugerido para el año fiscal 2016 ante el Concilio de la ciudad, el 6 de agosto de 2015. El presupuesto disminuye la tasa del impuesto a la propiedad de la Ciudad, aumenta el financiamiento para calles y aceras, además, mantiene el gasto de seguridad pública por debajo del 66% del fondo general. El municipio sigue comprometiéndose a proporcionar un paquete de compensación y prestaciones competitivos para su fuerza laboral civil.

Compensación de empleados civiles

PUNTOS DESTACADOS:

Compensación sugerida de empleados civiles para el AF 2016		
<i>Empleados regulares de tiempo completo/medio tiempo</i>	<i>Aumento de pago</i>	<i>Fecha Inicial</i>
Todos los empleados civiles	COLA (Ajuste de costo de vida) 2%	Octubre de 2015
Todos los empleados civiles	El sueldo base más bajo se aumentará a \$13/hr	Enero de 2016
<i>Empleados regulares de tiempo completo</i>	<i>Aumento de pago</i>	<i>Fecha Inicial</i>
Profesionistas y administradores	Con derecho a pago por desempeño	Enero de 2016
Plan de incremento de pagos 0 - 9	Incremento gradual	Enero de 2016

DETALLES

Los cambios propuestos a la compensación de los empleados enfatizan un sólido desempeño de los mismos, un aumento al sueldo base más bajo y proporcionan un COLA para los empleados civiles de tiempo completo y de medio tiempo.

COLA y el sueldo base más bajo

El Presupuesto Sugerido incluye un ajuste por costo de vida del 2% para todos los empleados civiles regulares de tiempo completo y de medio tiempo, el cual entrará en vigor en Octubre de 2015. Además, el sueldo base más bajo se aumentará de \$11.47 por hora a \$13 por hora, a partir de Enero el 2016.

Plan de incremento de pago

El Presupuesto Sugerido para el AF 2016 incluye fondos adicionales para el movimiento en curso del Plan de Incremento de Pago. En Enero de 2016, los empleados en el Plan de Incremento de Pago en los pasos 0-9, contratados al 1° de Abril, recibirán su incremento anual.

Pago por desempeño

En el Presupuesto Sugerido para el AF 2016, se incluye el pago por desempeño para los profesionistas y administradores contratados antes del 1° de abril, que no tienen derecho al Plan de Incremento de Pago. El pago por desempeño se otorgará con base en los resultados de la evaluación de los empleados y entrará en vigor en Enero de 2016.



HABLEMOS DE...

Planes y primas de atención médica civil

En 2016, la Ciudad seguirá auto-asegurada, lo cual significa que la Ciudad y los empleados compartirán los costos de atención médica. La Ciudad seguirá absorbiendo la mayoría de los costos de atención médica de los empleados en 2016. En el AF 2016, el Presupuesto Sugerido todavía incluye dos opciones para el plan de atención médica civil —**Elección del Consumidor y Valor Nuevo**. Ambos planes siguen ofreciendo una amplia red de proveedores de cuidados para la salud y la cobertura para todos los servicios que usa hoy en día (por ejemplo: visitas al consultorio médico, atención preventiva, medicamentos con receta).

PUNTOS DESTACADOS:

- Ningún plan cambia el deducible o gastos en efectivo máximos.
- Introducción de la prima mensual para la cobertura sólo para el empleado en la Elección del Consumidor.
- La atención preventiva se cubre al 100%.
- Contribución de \$500 individual/\$1,000 familiar de la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) para los participantes de la Elección del Consumidor.
- El programa de Co-pago basado en el Valor de la Ciudad continuará para los medicamentos relacionados con la diabetes.

DETALLES:

Primas Mensuales de Atención Médica Sugeridas para el AF 2016

Empleados contratados antes del 1º de Enero de 2009			Empleados contratados después del 1º de Enero de 2009		
	Elección del Consumidor	Valor Nuevo		Elección del Consumidor	Valor Nuevo
Sólo el empleado	\$15	\$62	Sólo el empleado	\$33	\$132
Empleado + Hijo(s)	\$26	\$162	Empleado + Hijo(s)	\$55	\$310
Empleado + Cónyuge/ Pareja Doméstica	\$74	\$303	Empleado + Cónyuge/ Pareja Doméstica	\$156	\$493
Empleado + Familia	\$105	\$410	Empleado + Familia	\$221	\$662

Cuentas de Ahorros para la Salud, Deducibles, Gastos en Efectivo Máximos y Visitas a Consultorios

Beneficios y prestaciones dentro de la red	Elección del Consumidor	Valor Nuevo
Contribución de la Ciudad a la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) (Individual/Familiar)	\$500/ \$1,000	N/A
Atención preventiva	Cubierto al 100%	
Deducible Anual (Individual/familiar)	\$1,300/ \$2,600	\$1,250/ \$2,500
Gastos en Efectivo Máximos Anuales (Individual/Familiar)	\$4,000/ \$8,000*	\$3,000/ \$6,000
Visitas a Consultorios		
Atención Primaria	20% (después del deducible)	\$30
Especialista (Designación de Prima)		\$35
Especialista		\$55
Atención de Urgencia		\$50

*Para la cobertura familiar, el máximo que se pagará por una sola persona en el plan no excederá \$6850, a partir de 2016.



HABLEMOS DE...

Programa de bienestar del empleado civil

PUNTOS DESTACADOS:

- Se continuará con el programa de incentivos basado en actividades "Virgin Pulse."
- Seguirán ofreciéndose programas populares como "Weight Watchers at Work", sesiones mensuales de educación para el bienestar, instructores de salud en sitio, y el programa de asistencia para empleados.
- A los usuarios de tabaco se les seguirá agregando un cargo adicional mensual de \$40.
- Se invita a los usuarios de tabaco a que aprovechen el Programa Antitabaquismo de la Ciudad que incluye clases grupales, servicios de asesoría telefónica y medicamentos con receta, como apoyo para dejar de fumar y dejar de pagar la cuota mensual de \$40.



*(Infórmate. Actíivate. Vive Bien.
Programa de bienestar para el empleado
de la Ciudad de San Antonio)*

Calendario Sugerido de Días Festivos

PUNTOS DESTACADOS:

Las oficinas de la Ciudad cerrarán otra vez entre la víspera de Navidad y el día de Año Nuevo, del 24 de Diciembre al 1º de Enero. De estos días, cinco son vacaciones pagadas por la Ciudad y dos caen en fin de semana. Para los dos días restantes, los empleados tendrán la opción de usar una Licencia Personal, Vacaciones Anuales, Tiempo Compensatorio (Comp), o Licencia Voluntaria sin Sueldo.

DETALLES:

Calendario de Días Festivos Sugerido para el AF 2016	
Día de los Veteranos — 11 de Noviembre de 2015	Fiestas Navideñas — 31 de Diciembre de 2015
Día de Acción de Gracias — 26 de Noviembre de 2015	Día de Año Nuevo — 1 de Enero de 2016
Días después del Día de Acción de Gracias — 27 de Noviembre de 2015	Día de Martin Luther King Jr. — 18 de Enero de 2016
Nochebuena - 24 de Diciembre de 2015	Día de la Fiesta de San Jacinto — 22 de Abril de 2016
Navidad — 25 de Diciembre de 2015	Día de Memorial — 30 de Mayo de 2016
Fiestas Navideñas — 28 de Diciembre de 2015	Día de la Independencia — 4 de Julio de 2016
Cierre de la Ciudad — 29 de Diciembre de 2015 (Licencia de Empleados)	Día del Trabajo — 5 de Septiembre de 2016
Cierre de la Ciudad — 30 de Diciembre de 2015 (Licencia de Empleados)	

Nota: La mayoría de los empleados del Departamento Pre-K 4 de SA seguirán un calendario de días festivos diferente. Si tiene preguntas sobre el calendario de días festivos de Pre-K 4 de SA, comuníquese con Christine Franklin, Socio Comercial de Relaciones Laborales, al 206-2757.

Reducción de puestos de Trabajo

El Presupuesto Sugerido para el AF 2016 incluye la reducción de 47 puestos civiles totales y el aumento de 219 puestos civiles para un aumento total neto de 172 puestos civiles. En el presupuesto no se incluye ningún despido sugerido.

Inscripción abierta 2016

La Inscripción Abierta para las Prestaciones para los Empleados se llevará a cabo del 12 de Octubre al 6 de Noviembre. Si tiene alguna pregunta, póngase en contacto con el equipo de Relaciones Laborales de su departamento o con el Servicio al Cliente de Recursos Humanos al 207-8705.

