

let's TALK about

Presupuesto propuesto del Año Fiscal (AF) 2018

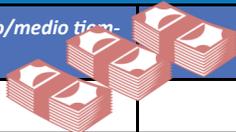
Compensación Total al Empleado Civil

La Gestora Municipal Sheryl Sculley presentó el Presupuesto Propuesto del Año Fiscal 2018 para la Ciudad de San Antonio al Alcalde y al Ayuntamiento el 10 de agosto. La propuesta incluye disposiciones que continúan proporcionando a nuestra fuerza laboral civil un paquete de compensación total competitivo (salario y beneficios) en apoyo a los esfuerzos de la Ciudad por ser un empleador preferido. Un Ajuste al Costo de Vida (COLA), un Pago por desempeño, un Plan de Pago por Pasos revisado, un incremento al subsidio de transporte, un Permiso por Educación y Bienestar ampliado, y un nuevo salario mínimo de entrada fueron todos incluidos en el Presupuesto Propuesto del AF 2018.

Compensación del Empleado Civil

LO MÁS DESTACADO:

DETALLES:

Compensación Propuesta al Empleado Civil del AF 2018		
<i>Empleados regulares a tiempo completo/medio tiempo</i>	<i>Aumento del pago</i>	<i>Fecha efectiva</i>
Todos los empleados civiles 	1 % de COLA	Octubre 2017
Todos los empleados civiles	El salario mínimo de entrada aumenta a \$14.25/h	Enero 2018
<i>Empleados de plan de pago por pasos</i>	<i>Cambio</i>	<i>Fecha efectiva</i>
Todos los empleados elegibles 	Implementación de un plan de pago por pasos actualizado	Enero 2018
Rangos de pago de 514 a 518	Elegible para Pago por desempeño, no incremento por Pasos	Enero 2018
<i>Empleados regulares a tiempo completo</i>	<i>Aumento del pago</i>	<i>Fecha efectiva</i>
Profesionales y gerentes 	Elegible a pago por desempeño	Enero 2018
Empleados elegibles	Subsidio de transporte aumenta a \$65/mes	Octubre 2017

COLA y Salario Mínimo de Entrada

El Presupuesto Propuesto del AF 2018 incluye un **1 % de COLA** para todos los empleados civiles a tiempo completo y medio tiempo con fecha efectiva de octubre 2017. Nuestro salario mínimo de entrada también aumentará de \$13.75 a **\$14.25 por hora** con fecha efectiva de enero 2018.

Plan de Pago por Pasos

En el AF 2018, se lanzará un Plan de Pago por Pasos revisado para todos los empleados elegibles. Las características del Plan actualizado incluyen, una reducción de pasos de 10 a siete o menos, un salario inicial más alto para la mayoría de rangos de pago, y los empleados en los rangos de pago **de 514 a 518 (los cinco rangos de pago más altos en el Plan actual) ahora serán elegibles para el Pago por desempeño**. Además, a partir del AF 2019, la elegibilidad del movimiento de pasos será para calificaciones de evaluaciones de desempeño que cumplan con las expectativas o las superen. **Los empleados deben estar atentos en las próximas semanas para obtener más información sobre el Plan de Pago por Pasos.**

Pago por desempeño

El Pago por desempeño para profesionales y gerentes que no son elegibles para el Plan de Pago por Pasos y que fueron contratados antes del 1 de abril está incluido en el Presupuesto Propuesto del AF 2018. Este pago se otorgará de acuerdo con la evaluación del desempeño del empleado y será efectivo en enero 2018.

Subsidio de Transporte

Reconociendo el aumento del costo de estacionamiento, en particular en el área del centro de la ciudad, se propone que los empleados elegibles reciban un Subsidio de Transporte mensual de **\$65 por mes** con fecha efectiva de Octubre 2017.

Planes y Primas de Atención Médica para Civiles



Cuidado de la salud

Para el 2018, la Ciudad seguirá siendo auto asegurada, ya que los empleados y la Ciudad compartirán el costo de la atención médica. Bajo el Presupuesto Propuesto, la Ciudad seguirá pagando la mayoría de los costos de atención médica. Los empleados civiles regulares a tiempo completo seguirán teniendo dos opciones de plan de salud a elegir entre— **Consumer Choice** y **New Value**. Estos planes ofrecen una amplia red de proveedores de atención médica y cobertura para todos los mismos servicios que usted usa actualmente (por ejemplo, visitas al consultorio médico, atención preventiva, medicamentos con receta, etc.).

LO MÁS DESTACADO:

- Cambios a deducibles y gastos de bolsillo máximos
- Atención preventiva cubierta al 100 %
- Contribución a Cuenta de Ahorros para Salud (HSA) de \$500 individual/\$1,000 familiar para participantes de Consumer Choice
- El programa de la ciudad de copago basado en valor continúa para los medicamentos con receta relacionados con la diabetes

DETALLES:

Primas quincenales de atención médica propuestas del AF 2018

Empleados contratados antes de 1 de enero de 2009			Empleados contratados después de 1 de enero de 2009		
	Consumer	New Value		Consumer	New Value
Solo empleado	\$9.50	\$40	Solo empleado	\$22.50	\$88.50
Empleado + hijo(s)	\$16.50	\$105	Empleado + hijo(s)	\$37	\$208
Empleado + cónyuge / pareja doméstica	\$48	\$197.50	Empleado + cónyuge / Pareja doméstica	\$104.50	\$331
Empleado + familia	\$68	\$267	Empleado + familia	\$148	\$444

Cuentas de ahorros de salud, Preventivo, Deducibles, Gastos de bolsillo máximos y Visitas a consultorios		
Beneficios dentro de la red	Consumer Choice	New Value
Contribución de la ciudad a cuenta de ahorros de salud (HSA) (Individual/Familiar)	\$500/ \$1,000	N/A
Atención Preventiva	Cubierta al 100 %	
Deducible anual (Individual/Familiar)	\$2,000/ \$4,000	\$1,500/ \$3,000
Gasto de bolsillo máximo anual (Individual/Familiar)	\$4,000/ \$8,000	\$3,500/ \$7,000
Visitas al consultorio: Atención primaria/Especialista/Atención de urgencia	20 % después de deducible	\$30/\$55/\$50

¡NUEVO! Programa Asesor de Valor de Beneficios

En 2018, un nuevo programa será lanzado a los empleados para ayudarlos a maximizar los beneficios de su plan médico. El programa Asesor de Valor de Beneficios (BVA) le ofrecerá la oportunidad de hablar con un asesor especialmente capacitado de Blue Cross and Blue Shield of Texas sobre sus opciones cuando se trate de recibir atención. La participación en este programa será fácil y le podrá hacer ganar una recompensa financiera por hacer elecciones que le ahorrarán dinero. El programa BVA incluso le ayudará a programar sus citas médicas. Esté pendiente de más información sobre este programa durante la inscripción abierta.

The Benefits Value Advisor

El Asesor de Valor de Beneficios

- ✓ Programa su cita
- ✓ Explica los gastos de bolsillo
- ✓ Identifica los médicos y centros con el mejor valor

¡ACTUALIZACIÓN! Permiso por Bienestar y Educación

LO MÁS DESTACADO:

El año pasado se introdujo el Permiso por Bienestar y Educación para apoyar a empleados regulares de tiempo completo con el manejo de su salud y bienestar. Para el AF 2018, se propuso que se amplíen los usos para este permiso.

DETALLES:

A los empleados se les otorgarán **24 horas** de permiso pagado para los siguientes usos:

- **¡Nuevo! Voluntariado en la comunidad con una organización registrada 501(c)(3) o en un evento auspiciado por la Ciudad;**
- **¡Nuevo! Adopción de una mascota o una visita de bienestar para una mascota;**
- Visitas programadas de bienestar para sí mismo y familiares directos;
- Asistencia a actividades relacionadas con la escuela para dependientes (conferencias padre-maestro, programas escolares, etc.); y
- Actividades relacionadas a la inscripción y matrícula para que el empleado asista a cursos universitarios o de escuela de oficios.



Calendario de Feriados del AF 2018

LO MÁS DESTACADO:

Las oficinas municipales volverán a cerrarse al final del año calendario en celebración del período entre la Navidad y Año Nuevo del 25 de diciembre al 1 de enero. De estos días, cinco de estos son feriados pagados por la Ciudad y dos son un fin de semana. Para el día restante, los empleados tendrán la opción de usar un Permiso Personal, Permiso Anual, Tiempo Compensatorio, Permiso de Incentivo, o Permiso Voluntario sin Paga.

DETALLES:

<i>Calendario Propuesto de Feriados del AF 2018</i>	
Día de los Veteranos (celebrado) – 10 de noviembre de 2017	Año Nuevo – 1 de enero de 2018
Día de Acción de Gracias – 23 de noviembre de 2017	Día de Martin Luther King, Jr. – 15 de enero de 2018
Día después de Acción de Gracias – 24 de noviembre de 2017	Día de Fiesta de San Jacinto – 27 de abril de 2018
Navidad – 25 de diciembre de 2017	Día de los Caídos – 28 de mayo de 2018
Vacación de invierno – 26 de diciembre de 2017	Día de la Independencia – 4 de julio de 2018
Vacación de invierno – 27 de diciembre de 2017	Día del Trabajo – 3 de septiembre de 2018
Vacación de invierno – 28 de diciembre de 2017	
Cierre municipal (Permiso de empleados) – 29 de diciembre de 2017	

Nota: La mayoría de empleados del departamento Pre-K 4 SA seguirán un calendario de feriados diferente. Si tiene preguntas sobre el calendario de feriados de Pre-K 4 SA, comuníquese con el Socio de Negocios de Relaciones con los Empleados, Dominic Morales al 206-2757.

¡Marquen sus Calendarios! Inscripción Abierta 2018

La Inscripción Abierta de Beneficios del Empleado 2018 se llevará a cabo desde el **2 de octubre hasta el 27 de octubre**. Esta es la única vez del año en que todos los empleados a tiempo completo pueden seleccionar o hacer cambios a sus opciones de beneficios. Estos cambios entran en vigor el 1 de enero de 2018.

¿Qué sigue?

Si tiene preguntas acerca de la información en este documento, comuníquese con el Equipo de Relaciones con los Empleados o Servicio al Cliente de Recursos Humanos al 207-8705 o hrcustomerservice@sanantonio.gov. Mantenga sus ojos abiertos para obtener más información acerca del Presupuesto Propuesto del AF 2018.