



**Beneficios de Empleados Civiles continuados**

**PLANES Y PRIMAS DE ATENCIÓN MÉDICA**

El plan Consumer Choice continuará incluyendo contribuciones a la Cuenta de Ahorros de Salud (HSA) hechas por la Ciudad de \$500 para un individuo o \$1,000 para una familia. Los empleados que seleccionen la opción New Value o Blue Essentials seguirán teniendo la oportunidad de contribuir a una Cuenta de Gastos Flexibles de Atención Médica (FSA). La FSA Daycare/Elder Care también estará disponible para los empleados inscritos en cualquiera de los tres planes médicos.

Consulte lo siguiente para obtener las primas quincenales propuestas y una instantánea de comparación de planes.

Primas Quincenales del Plan Médico Propuestas – 2021		
Consumer Choice PPO	Antes del 2009	Luego del 2009
Solo Empleado	\$8.55	\$20.25
Empleado + Niño(s)	\$14.85	\$33.30
Empleado + Cónyuge	\$43.20	\$94.05
Empleado + Familia	\$61.20	\$133.20

Primas Quincenales del Plan Médico Propuestas – 2021		
New Value PPO	Antes del 2009	Luego del 2009
Solo Empleado	\$36.00	\$79.65
Empleado + Niño(s)	\$94.50	\$187.20
Empleado + Cónyuge	\$177.75	\$297.90
Empleado + Familia	\$240.30	\$399.60

Primas Quincenales del Plan Médico Propuestas – 2021		
Blue Essentials HMO	Antes del 2009	Luego del 2009
Employee Only	\$17.10	\$38.25
Empleado + Niño(s)	\$39.15	\$79.65
Empleado + Cónyuge	\$83.70	\$155.25
Empleado + Familia	\$115.20	\$213.30

Resumen Comparativo del Plan Médico Propuesto - 2021			
Beneficios Dentro de la Red	Blue Essentials HMO	Consumer Choice PPO	New Value PPO
Contribución de la Ciudad a la Cuenta de Ahorros de Salud (HSA) (Individual/Familiar)	N/A	\$500/\$1,000	N/A
Cuidado Preventivo	Cubierto al 100%		
Deducible Anual (Individual/Familiar)	\$1,500/\$3,000	\$2,000/\$4,000	\$1,500/\$3,000
Máximo de Gasto de Bolsillo Anual (Individual/Familiar)	\$3,500/\$7,000	\$4,000/\$8,000	\$3,500/\$7,000
Visitas al Consultorio: Atención Primaria/Especialista/Atención Urgente	Copago: \$25/\$45/\$75	20% luego del deducible	Copago: \$30/\$50/\$75

## Beneficios de Empleados Civiles continuados

### PLANES Y PRIMAS DE ATENCIÓN MÉDICA

¡Apunte la fecha para la Inscripción Abierta 2021! Se llevará a cabo en línea del 5 al 23 de octubre de 2020. Esta es la única época del año en la que puede realizar cambios en sus selecciones de beneficios sin experimentar un Acontecimiento Transcendental, como el matrimonio, el nacimiento de un hijo, la adopción, el divorcio, etc.

### BENEFICIOS DE ATENCIÓN NO MÉDICA

**Programa de Recompensas Virgin Pulse:** Se propone que el programa de Recompensas Virgin Pulse se suspenda en el AF 2021.

**Programa de Asistencia en el Pago de Estudios:** El Programa de Asistencia en el Pago de Estudios seguirá estando disponible para empleados civiles a tiempo completo, empleados financiados por subsidios y estudiantes de la academia de policía y bomberos. El Programa de Asistencia en el Pago de Estudios está destinado a proporcionar asistencia financiera a los empleados elegibles para algunos de los gastos de estudios asociados con su educación, incluyendo GED, certificaciones o títulos universitarios.



**Programa de Pago de Préstamos Estudiantiles:** El Programa de Pago de Préstamos Estudiantiles seguirá estando disponible para empleados civiles a tiempo completo y Asistentes del Consejo de la Ciudad. Los participantes del programa recibirán un pago mensual de \$50 al capital de un préstamo estudiantil elegible realizado directamente a la cuenta del préstamo (administrador del préstamo).

**Programa de Recompra de Licencia Personal:** Los empleados civiles regulares, a tiempo completo y elegibles aún tendrán la oportunidad de vender su licencia personal no utilizada. Al igual que el año pasado, aquellos que participan en este programa tendrán la opción de designar todo o una parte de su pago a su cuenta de Remuneración Diferida 457 que tiene a través de ICMA-RC o Nationwide.

**Programa de Pase de Autobús VIA:** El programa de Pase de Autobús VIA continuará ofreciéndose a todos los empleados a tiempo completo y a tiempo parcial y a los asistentes del Consejo De la Ciudad en el AF 2021, pero incluirá una estructura de precios escalonada. Los empleados que confirmen que utilizan el pase de autobús para ir al trabajo al menos un día por semana seguirán teniendo acceso a los pases de autobús con los cambios del programa descritos en la siguiente página. La deducción por nómina se ofrecerá a quienes compren un pase de autobús. La inscripción en línea para el Programa de Pase de Autobús VIA 2021 tendrá lugar en noviembre de 2020.

Programa de Pase de Autobús VIA Propuesto para el AF 2021	
Si es un empleado	Usted
que gana un salario base de menos de \$40,000 y utiliza el pase al menos un día por semana para ir al trabajo	continuará recibiendo el pase de autobús sin costo
que gana un salario base superior a \$40,000, pero menos de \$70,000	puede comprar un pase de autobús a mitad de precio (se espera que sea de \$30 por año)
que gana un salario base superior a \$70,000	puede comprar un pase de autobús por el precio completo (se espera que sea de \$60 por año)
que recibe un subsidio de automóvil o transporte	puede comprar un pase de autobús por el precio completo (se espera que sea de \$60 por año)



## Beneficios de Empleados Civiles continuados

### **BENEFICIOS DE ATENCIÓN NO MÉDICA**

**Calendario Festivo para el AF 2021** — A partir del año 2021, Juneteenth será reconocido como uno de los 13 días festivos pagados de la ciudad. En 2021 se celebrará el viernes 18 de junio.

Las oficinas de la Ciudad volverán a cerrar al final del año calendario en cumplimiento del período comprendido entre los días festivos de Nochebuena y de Año Nuevo, del 24 de diciembre al 1 de enero. De estos días, cuatro son días festivos pagados por la Ciudad. Durante los tres días restantes, los empleados tendrán la opción de utilizar su Licencia Personal, Licencia Anual, Tiempo Compensatorio (Comp), Licencia de Incentivo o Licencia Voluntaria Sin Paga.

<b>Calendario Festivo Propuesto para el AF 2021</b>	
<b>Día de los Veteranos - 11 de noviembre de 2020</b>	<b>Vacaciones de Invierno - 31 de diciembre de 2020</b>
<b>Día de Acción de Gracias [Thanksgiving Day] - 26 de noviembre de 2020</b>	<b>Día de Año Nuevo - 1 de enero de 2021</b>
<b>Día después de Acción de Gracias - 27 de noviembre de 2020</b>	<b>Día de Martin Luther King, Jr. - 18 de enero de 2021</b>
<b>Nochebuena - 24 de diciembre de 2020</b>	<b>Día de Fiesta San Jacinto - 23 de abril de 2021</b>
<b>Navidad - 25 de diciembre de 2020</b>	<b>Memorial Day - 31 de mayo de 2021</b>
<b>Cierre de la Ciudad (Licencia de Empleados) - 28 de diciembre de 2020</b>	<b>Juneteenth (Observado) - 18 de junio de 2021</b>
<b>Cierre de la Ciudad (Licencia de Empleados) - 29 de diciembre de 2020</b>	<b>Día de la Independencia (Observado) - 5 de julio de 2021</b>
<b>Cierre de la Ciudad (Licencia de Empleados) - 30 de diciembre de 2020</b>	<b>Labor Day - 6 de septiembre de 2021</b>

***Nota:** La mayoría de los empleados del Departamento Pre-K 4 SA seguirán un calendario festivo diferente. Para preguntas sobre el calendario festivo de Pre-K 4 SA, comuníquese con Irma Mederos, Socia Comercial Principal de Relaciones de Empleados, al 206-2776.*

### **¿Preguntas?**

Si tiene alguna pregunta acerca de la información en este documento, comuníquese con el Equipo de Relaciones de los Empleados de su departamento o con el Servicio al Cliente de Recursos Humanos al 207-8705 o AskHR@sanantonio.gov.